

Erklärung zur Einhaltung des RBA Code of Conduct

Wir, die Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG sowie verbundene Unternehmen, erklären hiermit, dass wir uns dem Responsible Business Alliance (ehemals: Electronic Industry Citizenship Coalition EICC) Code of Conduct (RBA) Version 6.0 2018 verpflichten. Wir verlangen die Einhaltung dieses Kodex in unserer gesamten Lieferkette. Dieser beinhaltet unter anderem:¹

Ethik

Wir untersagen jegliche Art von Korruption, Erpressung und Unterschlagung. Mittel zur Erlangung eines unzulässigen oder unangebrachten Vorteils dürfen in unserem Unternehmen nicht versprochen, angeboten, genehmigt, gezahlt oder angenommen werden. Die Einhaltung der Regelungen der Antikorruptionsgesetze sowie des Datenschutzes werden gewährleistet. Wettbewerb, Werbung und jegliche Geschäftstätigkeiten gestalten und üben wir fair aus. Eine vertrauliche Beschwerde-/Hinweisgeberstelle ist in unserem Unternehmen vorhanden. Wir verwenden keine als Conflict Minerals eingestuft Mineralstoffe.

Gesundheit und Sicherheit

Wir identifizieren und überwachen potenzielle Sicherheitsrisiken und Notfallsituationen für Arbeitnehmer und stellen entsprechende, gut gewartete Schutzausrüstungen bzw. Schulungsmaterialien zur Verfügung. Geeignete Brandmelde- und Löscheinrichtungen sowie angemessene Flucht- und Rettungswege sind vorhanden. Körperlich belastende Arbeiten werden ebenfalls ermittelt, bewertet und überwacht. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verhindern, handhaben und melden wir durch geeignete Verfahren und Systeme. Wir unterhalten saubere Sanitäranlagen, Trinkwasser, Essen sowie hygienische Unterkünfte.

Managementsystem

Umwelt

Emissionen, Schadstoffe und Abfall vermeiden, reduzieren, entsorgen oder recyceln wir. Ressourcen verwenden wir nachhaltig. Wir kontrollieren und minimieren unseren Energie- sowie Wasserbedarf. Alle Umweltgenehmigungen werden stets eingeholt und die Kennzeichnungspflichten für Recycling und Entsorgung wahrgenommen. Die Sicherheit beim Umgang mit Chemikalien und anderen gefährlichen Materialien von der Beförderung bis zur Entsorgung ist in unserem Unternehmen gewährleistet.

Arbeit

Wir wahren die Menschenrechte für alle Arbeiter. Wir setzen keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder eine andere Arbeit basieren auf Menschenhandel sowie Kinderarbeit ein. Eine menschenunwürdige Behandlung von Arbeitnehmern, wie unter anderem körperliche Maßregelungen und mentale oder physische Nötigungen, sowie Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts, der Hautfarbe, der Religion, des Alters, der sexuellen Ausrichtung etc. verbieten wir. Die gesetzlichen Regelungen bezüglich Arbeitszeit, Lohn, Überstunden und Sozialleistungen halten wir ein. Das Recht auf Versammlung wird in unserem Unternehmen nicht eingeschränkt.



Thomas Schrott (CEO Würth Elektronik eiSos Group)

¹ Vollversion abrufbar unter: <http://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>